

Дополнительное соглашение № 2  
к Коллективному договору  
от "04" апреля 2022г. № 09400007/2227

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей  
№ 2 «Ромашка» г.Медногорска»  
(наименование работодателя)  
на 2022-2025 годы

Работодатель в лице заведующего Афанасьевой Елены Владимировны действующего  
(должность, Ф.И.О.)

на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового  
(Устава, положения, доверенности)

коллектива, председателя первичной профсоюзной организации, младшего воспитателя Хорохориной Любови Александровны, на основании решения трудового  
(должность, Ф.И.О.)

коллектива (Протокол общего собрания от "18" января 2024г. № 1) в соответствии с ч.2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 12.6 Коллективного договора от "04" апреля 2022г. № 09400007/2227, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в приложение № 2 к коллективному договору:

Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей № 2 «Ромашка» г.Медногорска» читать в новой редакции, утвержденной приказом № 22-пр от 09.01.2024г.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

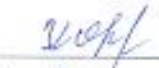
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 2  
«Ромашка» г.Медногорска»

Представитель трудового коллектива



Афанасьева Е.В.  
« 18 » 01 2024 г.

  
Хорохорина Л.А.  
« 18 » 01 2024 г.

# Регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору МБДОУ «Детский сад №2 «Ромашка» г. Медногорска

(Приложение к уведомлению о регистрации коллективного договора от \_\_\_\_\_)

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором (чел.)	Номер регистрационного акта	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
090000022327	30	14/1004	Оренбургская область	Медногорск	85.11	Учреждение	Муниципальная
Дата заключения коллективного договора	Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора		
25.03.2022	25.03.2022		24.03.2025		3 г.		
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	Харькорина Любовь Александровна		От работодателя		Афанасьева Елена Владимировна		
Рабочее время	36 часов, раздел 3, п.3.1.5		Минимальная тарифная ставка(оклад)		Тарифы надбавки	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам
Оплата труда	Приложение № 2 к Коллективному договору. Положение об оплате труда работников МБДОУ Детский сад №2					п.4.10. 4% -на работах с вредными и опасными условиями труда, за совмещение. Приложение № 17. за работу в выходные и праздничные дни; п.4.1. за работу в ночное время — 35% часовой тарифной ставки	п.4.2 -Выплаты стимулирующего характера. Приложение № 2 к Коллективному договору. Положение об оплате труда работников МБДОУ Детский сад №2
	Тарифная сетка						
	На работах с вредными или опасными условиями труда		На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие		
	Раздел 3 п.3.1.16		Раздел 3 п.3.1.16		Отпуска в случаях бракосочетания работника-3 дни; детей работника-2 дни; похороны близких родственников-3 дни; проезд в авто — 1 день. Через 10 лет непрерывной педагогической работы, длительный отпуск — 1 год		
Отпуска	Мероприятия по предотвращению массового увольнения работников		Доплаты к выходному пособию		Другие меры по стимулированию и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
	При массовом сокращении должны быть соц-эконом. Обоснование; Перевод с согласия работника на другую работу						
	Охрана труда		План мероприятий по охране труда. Отчисления на мероприятия по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказание первой помощи, Проверка знаний требований охраны труда, Проведение медицинских осмотров, Обеспечение сотрудников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, Проведение специальной оценки условий труда, Ознакомление с результатами СОУТ. Рассмотрение несчастных случаев на производстве.				
	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профессиональной		Пособия по инвалидности, увечья на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий		
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации					Единовременная материальная помощь «юбилей», Приложение № 6. Ежегодно выделять Профсоюзом денежные средства на мероприятия для членов профсоюза.		
Другие мероприятия	Поддержка молодых педагогов, Раздел 7. Предоставление бесплатно помещение, Раздел 10. Контроль за выполнением коллективного договора, Раздел 11.						

Директор ГКУ "ЦЗН г. Медногорска"

О.П. Буракова