

Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "04" апреля 2022г. № 09400007/2227

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития детей
№ 2 «Ромашка» г.Медногорска»
(наименование работодателя)
на 2022-2025 годы

Работодатель в лице заведующего Афанасьевой Елены Владимировны действующего
(должность, Ф.И.О.)

на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового
(Устава, положения, доверенности)

коллектива, председателя первичной профсоюзной организации, младшего воспитателя Хорохориной Любви Александровны, на основании решения трудового
(должность, Ф.И.О.)

коллектива (Протокол общего собрания от "29" марта 2023г. № 2) в соответствии с ч.2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 12.6 Коллективного договора от "04" апреля 2022г. № 09400007/2227, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в коллективный договор:

п.п. 4.13. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требований о расчете.

п.п. 1.14. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 2
«Ромашка» г.Медногорска»

Представитель трудового коллектива



Афанасьева Е.В.

(М.П.)

29.03.2023

Хорохорина Л.А.

29.03.2023

Регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору

МБДОУ «Детский сад №2 «Ромашка» г.Медногорска»

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности	
09000002/2327	30	14/1004	Оренбургская область	Медногорск	85.11	Учреждения	Муниципальная	
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора		
25.03.2022		25.03.2022		24.03.2025		3 г.		
Стороны коллективного договора, представители								
От работников	Хорохорина Любовь Александровна			От работодателей	Афанасьева Елена Владимировна			
Разделы	Рабочее время	36 часов, раздел 3, п.3.1.5						
	Оплата труда	Тарифная сетка		Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
		Приложение № 2 к Коллективному договору Положение об оплате труда работников МБДОУ Детский сад №2				п.4.10- 4% -на работах с вредными и опасными условиями труда; за совмещение Приложение № 17;за работу в выходные и праздничные дни; п.4.3.-за работу в ночное время — 35% часовой тарифной ставки	п.4.2 -Выплаты стимулирующего характера. Приложение № 2 к Коллективному договору Положение об оплате труда. работников МБДОУ Детский сад №2	
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска						
		На работах с вредными или опасными условиями труда		На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие		
		Раздел 3 п.3.1.16		Раздел 3 п.3.1.16		Отпуска в случаях:бракосочетания работника-3 дня, детей работника-2 дня; похороны близких родственников-3 дня; проводы в армию — 1 день. Через 10 лет непрерывной педагогической работы- длительный отпуск — 1 год		
	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников		Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
		При массовом сокращении должно быть соц-эконом. Обоснование; Перевод с согласия работника на другую работу						
	Охрана труда	План мероприятий по охране труда. Отчисления на мероприятия по охране труда . Оборудует и обеспечивает работу кабинета (уголка) охраны труда. Инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи. Проверка знаний требований охраны труда. Проведение медицинских осмотров. Обеспечение сотрудников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Проведение специальной оценки условий труда. Ознакомление с результатами СОУТ. Расследование несчастных случаев на производстве.						
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания		Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий		
						Единовременная материальная помощь к юбилею, Приложение № 6. Ежегодно выделять Профсоюзу денежные средства на мероприятия для членов профсоюза.		
	Другие мероприятия	Поддержка молодых педагогов, Раздел 7 Предоставление Профсоюзу бесплатно помещение, средства связи.интернет Раздел 10. Контроль за выполнением коллективного договора, Раздел 11						

Директор ГКУ "ЦЗН г. Медногорска"

О.П.Бурлакова